



---

**ANALISIS IMPLEMENTASI DISIPLIN KERJA DALAM UPAYA  
MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BUPATI BIDANG  
EKONOMI DAN SUMBERDAYA ALAM KAB.ACEH SINGKIL**

Septami Ayu Lestari

[Septamiayu02@gmail.com](mailto:Septamiayu02@gmail.com)

Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

Sri Sudiarti

[srisudiarti@uinsu.ac.id](mailto:srisudiarti@uinsu.ac.id)

Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

Korespondensi penulis: [Septamiayu02@gmail.com](mailto:Septamiayu02@gmail.com)

**Abstract.** *This research aims to analyze the application of discipline in improving employee performance in the economic and natural resources section of the Aceh Singkil Regent's office. The research method used is descriptive qualitative research using sampling techniques in the office, namely 9 employees. This research uses direct observation and interviews with employees inside. From the results of this research, it can be shown that the discipline applied by employees of the Economics and Natural Resources section of the Aceh Singkil Regent's office is the application of preventive discipline such as being on time for work, dressing according to the schedule and carrying out tasks according to predetermined sections that can be carried out. . This shows that the application of this discipline can increase the effectiveness and efficiency of employee performance at work so that they can work optimally. This research also shows that employee performance will increase if employees are able to carry out work discipline in accordance with the regulations stated in the Economics and Natural Resources section of the Aceh Singkil Regent's office.*

**Keyword:** *Efficiency, Aceh Singkil, Employee Performance, Work Discipline*

**Abstrak.** Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis penerapan disiplin dalam meningkatkan kinerja pegawai pada bagian ekonomi dan sumber daya alam kantor Bupati Aceh Singkil. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif kualitatif dengan menggunakan teknik pengambilan sampel di kantor yaitu 9 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan observasi langsung dan wawancara dengan karyawan didalamnya. Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa kedisiplinan yang diterapkan oleh pegawai bagian Perekonomian dan Sumber Daya Alam Kantor Bupati Aceh Singkil adalah penerapan disiplin preventif seperti tepat waktu masuk kerja, berpakaian sesuai jadwal dan melaksanakan tugas sesuai bagian yang telah ditentukan yang dapat dilaksanakan. . Hal ini menunjukkan bahwa penerapan disiplin tersebut dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi kinerja pegawai dalam bekerja sehingga dapat bekerja secara maksimal. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa kinerja pegawai akan meningkat apabila pegawai mampu menjalankan disiplin kerja sesuai dengan peraturan yang tertera pada bagian Ekonomi dan Sumber Daya Alam kantor Bupati Aceh Singkil.

**Kata Kunci:** Efisiensi, Aceh Singkil, Kinerja Pegawai, Disiplin Kerja

---

Received Agustus 30, 2023; Revised September 02, 2023; November 01, 2023

\* Septami Ayu Lestari, [Septamiayu02@gmail.com](mailto:Septamiayu02@gmail.com)

## **PENDAHULUAN**

Dalam era globalisasi ini, dimana organisasi-organisasi pemerintah maupun organisasi swasta pada bersaing untuk mencapai tujuan-tujuan mereka. Tujuan organisasi dapat tercapai jika manajemen mampu mengelola, menggerakkan dan menggunakan sumber daya manusia secara efektif dan efisien atau yang disebut dengan pegawai. Dilihat dari tingkat kedisiplinan kerja seorang pegawai, dapat di ketahui sejauh mana sikap kerja mereka terhadap perusahaan tempat mereka bekerja. Pada dasarnya pegawai yang memiliki tingkat kedisiplinan kerja yang tinggi akan menunjukkan sikap kerja yang baik dan bertanggung jawab terhadap pekerjaannya, sehingga membuat pegawai merasa ikut memiliki perusahaan dimana dia bekerja atau dengan kata lain kesetiaan terhadap organisasi tersebut. Langkah awal upaya untuk mencapai tujuan organisasi adalah dengan menerapkan kedisiplinan. Penerapan kedisiplin bertujuan untuk menumbuhkan kesadaran untuk terus mematuhi serta mentaati setiap tata tertib yang berlaku, dan untuk meningkatkan kinerja pegawai.

Menurut Hasibuan (2002: 193) Disiplin yang baik dapat dilihat dari tingginya kesadaran para pegawai dalam mentaati segala peraturan dan tata tertib yang berlaku, besarnya rasa tanggungjawab akan tugas masing-masing, serta meningkatkan efisiensi dan kinerja para pegawai. Disiplin adalah tata tertib, yaitu ketaatan (kepatuhan) kepada peraturan tata tertib dan sebagainya. Berdisiplin berarti menaati (mematuhi) tata tertib (Djamarah, 2002:12).

Kinerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas tugas yang dibebankan kepadanya yang berdasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya yang dikemukakan oleh Payaman Simanjuntak (2005:1). Pada dasarnya kinerja merupakan sesuatu hal yang bersifat individual, karna setiap pegawai memiliki tingkat kemampuan yang berbeda dalam mengerjakan tugasnya. Kinerja pegawai sangatlah perlu, sebab dengan kinerja ini akan diketahui seberapa jauh kemampuan pegawai dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya. Kinerja pegawai harus dapat ditentukan dengan pencapaian target selama periode waktu yang dicapai organisasi. Kinerja pegawai bukan hanya merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugastugas yang dibebankan kepadanya tetapi termasuk proses bagaimana pekerjaan berlangsung untuk mencapai hasil kerja.

Pada kantor Bupati Aceh Singkil yang berada di Jln. Syech Abdurauf Assingkil Nomor 54 Pulo Sarok, Kecamatan Singkil, Kabupaten Aceh Singkil, khususnya pada bidang Ekonomi dan SumberDaya Alam yang didalamnya memiliki pegawai 9 orang ini adalah bagian yang mempunyai tugas menyusun bahan dan data analisa pengembangan pariwisata,UMKM dan perindustrian,melaksanakan pemantauan,evaluasi dan pelaporan pengembangan pariwisata dan melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh Kepala bagian Ekonomi.Pada bagian Sumber Daya Alam mempunyai tugas menyusun bahan dan data serta memfasilitasi kegiatan melakukan dan pembinaan serta analisa di Bidang Pertanian,perkebunan ,pangan,peternakan energi sumberdaya mineral dan lingkungan hidup.

Pada Kantor Bupati Aceh Singkil bagian Ekonomi dan SDA dalam menegakan kedisiplinan bagi para pegawai yaitu dengan cara menetapkan peraturan tentang disiplin

agar pegawai mampu menjalankan tugas dan kewajiban sesuai dengan ketentuan yang di inginkan oleh perusahaan.

Berdasarkan kegiatan magang yang dilakukan peneliti pada 17 Jan-17 Feb 2023 di kantor Bupati bagian ekonomi dan sumber daya alam, terlihat bahwa adanya indikasi kurang disiplin pegawai dalam menjalankan tugas. Ternyata masih kurangnya tingkat kedisiplinan pada pegawai, masih adanya pegawai yang datang tidak tepat waktu pada saat jam masuk kerja. Menurut Kepala bagian Ekonomi dan SDA Aceh Singkil Bapak Rully Suhaidi, SKM mengenai disiplin pegawai yaitu kendala disiplin dan kinerja pada Bagian tersebut rata-rata sudah sesuai aturan yang normatif dan tentatif yang ada pada ketentuan disini, seperti alfa dan keterlambatan serta izin pegawai biasanya fleksibel karna bentuk kewajaran dalam suatu pekerjaan.

Berdasarkan Fenomena di atas, penulis tertarik untuk menganalisis permasalahan ini dengan judul “**Analisis Implementasi Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Bupati Bidang Ekonomi dan Sumberdaya Alam Kab Aceh Singkil**”

## **METODE PENELITIAN**

Kegiatan Magang dilaksanakan di Kantor Bupati Aceh Singkil bagian Ekonomi dan Sumberdaya Alam, Sumatera Utara yang berlangsung selama 1 bulan yang dimulai dari 17 Januari – 17 Februari 2023. Adapun metode yang digunakan adalah metode kualitatif deskriptif dengan wawancara dan observasi serta kajian pustaka dan kajian literatur sebagai sumber Sugiyono (2012:307). Data yang didapatkan, wawancara dan observasi serta kajian pustaka dan kajian literatur sebagai sumber Sugiyono (2012:307). Data yang didapatkan, wawancara dilakukan kepada pihak pegawai dimana ada 9 orang pegawai sehingga peneliti mendapat informasi yang akurat dari informan

## **HASIL DAN PEMBAHASAN**

### **1. Hasil**

#### **1. Hasil Pengamatan**

Pengamatan yang dilakukan penulis dilokasi penelitian juga sangat bermanfaat untuk mendukung kelengkapan data dan informasi Setyosari (2010).maka hasil hasil pengamatan yang diperoleh adalah sebagai berikut:

- Berdasarkan hasil pengamatan terdapat 9 orang pegawai yang ada pada bagian ekonomi dan SDA Kantor Bupati Aceh Singkil
- Pada bagian ekonomi dan SDA kantor Bupati Aceh Singkil dalam menegakan kedisiplinan bagi para pegawai yaitu dengan cara menetapkan peraturan tentang disiplin agar pegawai mampu menjalankan tugas dan kewajiban sesuai dengan ketentuan yang di inginkan oleh perusahaan.
- Penerapan disiplin pada bagian ekonomi dan SDA kantor Bupati Aceh Singkil sudah cukup baik, dimulai melalui sosialisasi Kepala Desa mengenai program dan SOP kerja melalui rapat kecil, arahan-arahan kerja, lalu melakukan kontrol terhadap pegawai.

Pada penelitian ini peneliti melihat bahwasanya disiplin kerja pegawai di bagian ekonomi dan SDA kantor Bupati Aceh Singkil masih kurang maksimal. Hal ini di karenakan tingkat keterlambatan melebihi batas standar yang sudah ditetapkan oleh Kepala bagian yaitu 25 %, tingkat keterlambatan pegawai sampai dengan 28 % yang sudah melebihi standar tingkat keterlambatan pegawai, dan tingkat absensi pegawai 14 %. Berdasarkan uraian diatas, dapat diketahui bahwa kedisiplinan seorang pegawai

sangat penting dalam menentukan keberhasilan organisasi untuk mencapai tujuan tertentu. Dengan adanya disiplin kerja yang tinggi maka pegawai akan dapat bekerja.

## **Pembahasan**

### **1. Penerapan Disiplin Pada bagian ekonomi dan SDA Kantor Bupati Aceh Singkil**

Hasil penelitian dari fakta lapangan serta informasi dari responden diatas menunjukkan bahwa adanya peraturan mengenai ketepatan waktu jam masuk kerja. bagian ekonomi dan SDA Kantor Bupati Aceh Singkil menerapkan sistem kehadiran dengan mengisi daftar hadir atau absensi sebelum melaksanakan kegiatan kantor, dari hasil penelitian terbukti 84% pegawai menyatakan terlebih dahulu mengisi daftar absensi sebelum melaksanakan pekerjaannya dan 80% pegawai menjawab mampu melaksanakan kehadiran dengan batas standar kehadiran yang sudah di tetapkan. Demi menjaga kerja sama yang baik maka semua pegawai bagian ekonomi dan SDA Kantor Bupati Aceh Singkil wajib diikut sertakan partisipasinya setiap kali ada kegiatan-kegiatan di kantor dan sudah terbukti dari penelitian ini pegawai menyatakan mampu menghadiri segala kegiatan yang berkaitan dengan kegiatan kantor. Jadi kehadiran yang terjadi pada pegawai di sudah berjalan dengan baik. Hal tersebut didukung oleh penelitian Pusporini Palupi Dkk yang berjudul Analisis Pentingnya Pelatihan dan Disiplin Kerja Guna Meningkatkan Kinerja Guru Di SMPN 14 Tangerang Selatan (2020) “menunjukkan bahwa pentingnya pemberian pelatihan oleh sekolah kepada guru untuk meningkatkan keterampilan guru dan juga ketegasan dalam mengatasi kedisiplinan guru dalam ketepatan waktu kehadiran agar kinerja guru maksimal dan juga pekerjaan menjadi tidak tertunda”.

Dari penjelasan para pegawai dan Kepala Bagian, peneliti mengungkapkan bahwa pegawai sudah dapat menjalankan disiplin kerja sesuai dengan tanggung jawab dan fungsinya. Dengan demikian, disiplin kerja yang tinggi pada pegawai bagian ekonomi dan SDA Kantor Bupati Aceh Singkil maka pelayanan kepada masyarakat semakin baik dalam arti akan terciptanya kepuasan yang didapatkan oleh masyarakat dengan apa yang dikerjakan masing-masing pegawai.

### **2. Kinerja Pegawai Pada pegawai bagian ekonomi dan SDA Kantor Bupati Aceh Singkil Hasil penelitian dari fakta**

Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Dengan disiplin kerja pegawai yang tinggi maka akan mampu mencapai kinerja karyawan yang maksimal, baik itu disiplin waktu, peraturan ataupun tanggung jawab yang telah ditetapkan oleh pegawai.

Dari penjelasan para pegawai dan Kepala bagian, peneliti mengungkapkan bahwa dengan adanya penegakan disiplin peraturan kantor maka akan meningkatkan kinerja pegawai , hal tersebut juga diperkuat dengan tanggapan Salah satu pegawai yang menyatakan, “Pegawai yang mampu menaati peraturan kelurahan hampir mencapai 98%”. Sudah di pastikan pelayanan semakin berkembang. Maka dapat disimpulkan bahwa, disiplin peraturan diperlukan untuk meningkatkan kinerja pegawai bagian ekonomi dan SDA Kantor Bupati Aceh Singkil.

### **3. Pelaksanaan disiplin kerja pada pegawai bagian ekonomi dan SDA Kantor Bupati Aceh Singkil**

Pelaksanaan disiplin kerja pegawai yang diterapkan di bagian ekonomi dan SDA Kantor Bupati Aceh Singkil yaitu menggunakan disiplin preventif yaitu pelaksanaan disiplin yang timbul dari seorang pegawai atas dasar kerelaan dan kesadaran, akan tetapi

dalam kenyataannya masih terdapat beberapa pegawai yang disebabkan dorongan dari luar. Hal ini mengakibatkan adanya berbagai penyelewengan dan pelanggaran yang terjadi. Sehingga perlu adanya sarana untuk melakukan pembinaan bagi pegawai, ini bisa melalui pelatihan serta memberikan sanksi hukuman kepada pegawai yang melakukan pelanggaran disiplin. Dengan adanya peraturan tersebut pegawai mampu mewujudkan kedisiplinan dengan baik sehingga dapat menciptakan suasana kerja yang tenang dan kondusif untuk meningkatkan produktivitas kerja (Afandi (2018:12).

Peneliti mengambil kesimpulan bahwa penerapan disiplin kerja pada bagian ekonomi dan SDA Kantor Bupati Aceh Singkil sudah cukup baik, karena Kepala bagian selaku pimpinan di bagian kantor tersebut sudah memberikan arahan-arahan dalam rapat untuk mensosialisasikan program-program dan SOP kerja, melakukan kontrol terhadap para pegawainya, menekankan rasa tanggung jawab, memberikan teguran lisan hingga pemberian surat resmi, dan memberikan hukuman atau sanksi-sanksi kepada pegawai yang tidak disiplin.

Penerapan disiplin yang dilakukan memiliki dampak dalam meningkatnya kinerja pegawai bagian ekonomi dan SDA Kantor Bupati Aceh Singkil dalam memberikan pelayanan. Hal tersebut dinyatakan oleh bidang lain bahwa pegawai sudah memberikan pelayanan dengan baik. Berdasarkan hasil tersebut, peneliti mengambil kesimpulan bahwa penerapan disiplin kerja pada pegawai bagian ekonomi dan SDA Kantor Bupati Aceh Singkil sudah efektif dalam meningkatkan kinerja pegawai. Hal tersebut di dukung oleh pernyataan masyarakat bahwa pegawai kantor tersebut sudah disiplin, dikarenakan pegawai telah melayani dengan baik dan tepat waktu.

## **SIMPULAN DAN SARAN**

### **Simpulan**

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh peneliti dibagian bagian ekonomi dan SDA Kantor Bupati Aceh Singkil sebagai berikut:

1. Penerapan disiplin kerja pada bagian ekonomi dan SDA Kantor Bupati Aceh Singkil sudah cukup baik, karena Kepala Bagian selaku pimpinan sudah memberikan arahan-arahan dalam rapat untuk mensosialisasikan program-program dan SOP kerja, melakukan kontrol terhadap para pegawainya, menekankan rasa tanggung jawab, memberikan teguran lisan hingga pemberian surat resmi, dan memberikan hukuman atau sanksisanksi kepada pegawai yang tidak disiplin.
2. Upaya yang dilakukan kepala Bagian dalam meningkatkan kedisiplinan kerja pegawai seperti terlambat masuk kantor adalah dengan kepemimpinan yang didukung dengan dedikasi dan semangat untuk menjalankan instansi yang dilandasi dengan disiplin dan memberikan hukuman dan sanksi yang berupa teguran secara lisan maupun surat peringatan.

### **Saran**

1. Pengarahan mengenai SOP kerja harus terus menerus dilakukan untuk menjaga agar setiap pegawai dapat melaksanakan tugas-tugasnya dengan baik
2. Memberikan Sanksi tegas kepada pegawai yang tidak disiplin waktu pada saat jam kerja

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Aceh: UNIMAL Press
- Bonso, H. (2019). Fungsi Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Distrik Supiori Barat Kabupaten Supiori. Gema Kampus
- Amriany, F. Yusti, P. R. Gunadi. A. 2004. Iklim Organisasi yang kondusif meningkatkan disiplin kerja. Anima. Fakultas Psikologi Universitas Suraba. Vol. 19. No. 2. h. 179-193
- Muhyadin, F. H. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Jufrizen. J. (2016). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada PT. Socfin Indonesia Medan. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis. 17(2).181-195
- Chusminah. (2019). Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB), 503 - 516.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). Dasar Metodologi Penelitian. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Dewi, D.P., & Harjoyo. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Tangerang Selatan: UNPAM Press.
- Hasibuan, Malayu 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Mathis, Robert dan Jackson, Jhon. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salembmpat.
- Munadjat, B., & Oktrima, B. (2019). Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Subur Makmur Sentosa Cabang Cikupa Tangerang. Jurnal Semarak
- Suwanto, S., Sunarsi, D., Erlangga, H., Nurjaya, N., & Haryadi, R. N. (2022). Pengaruh Pemberian Reward dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja yang Berdampak pada Kinerja Karyawan pada PT Surya Pratama Gemilang di Bekasi. JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 5(2), 471-48
- Partika, P. D., Ismanto, B., & Rina, L. 2020. Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ekowisata Taman Air Tlatar Boyolali. Jurnal Benefita, 5(2),308–323
- Alam, I. K. 2020. Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Medika Darmaga Bogor. Penelitian Dosen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta.