



PENGARUH KESEHATAN KERJA, KESELAMATAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KINERJAKARYAWAN

Auliya azahra hafizh

liyaaul193@gmail.com

Universitas Islam Negeri Sumatra Utara

Usiono

usiono@UINSU.ac.id

Fakultas Kesehatan Masyarakat, Prodi Ilmu Kesehatan masyarakat Universitas Islam

Negeri Sumatra Utara

Respondensi penulis: liyaaul193@gmail.com

Abstract: The influence of health, safety, workload and work environment is very important because employees need protection from accidents, illnesses and uncomfortable conditions while working in order to achieve optimal productivity. The purpose of this research is to determine whether there is an influence of work safety, work health and work environment on the work productivity of employees of PT. Sari Dumai Oleo (Apical Group). This research consists of four variables, namely Occupational Safety and Health (K3) (X1), Work Environment Physical (X2), and Employee Work (Y). This research uses data collection methods in the form of interviews, observations, questionnaires. The data analysis methods used are descriptive analysis, data quality testing, classical assumption testing. The results of the analysis state that: (1) Occupational Safety and Health (K3) has a positive and significant influence on Employee Performance, (2) Workload has a positive and significant influence on Employee Performance, (3) Physical Work Environment has a positive and significant influence on Employee Performance.

Keywords: work safety, work health, work environment, employee productivity

Abstrak: Pengaruh kesehatan, keselamatan, beban dan lingkungan kerja sangatlah penting dilakukan karena karyawan membutuhkan perlindungan dari kecelakaan, penyakit serta keadaan yang tidak nyaman saat bekerja agar mencapai produktivitas yang optimal. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh keselamatan kerja, kesehatan kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sari Dumai Oleo (Apical Group). Penelitian ini terdiri empat variabel yaitu Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X1), Lingkungan Kerja Fisik (X2), dan Kerja Karyawan (Y). Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data berupa wawancara, observasi, kuisioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik. Hasil analisis menyatakan bahwa: (1) Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Karyawan, (2) Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Karyawan, (3) Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: keselamatan kerja, kesehatan kerja, lingkungan kerja, produktivitas karyawan

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Penerapan keselamatan kerja, kesehatan kerja dan lingkungan kerja pada perusahaan sangat penting. Perusahaan keselamatan kerja, kesehatan kerja dan lingkungan kerja karyawan, karena sangat berpengaruh tercapainya produktivitas yang optimal. Kecelakaan kerja saat bekerja dapat diminimalisir dengan menerapkan

keselamatan, kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja.

Faktor keselamatan, kesehatan kerja (K3), dan lingkungan kerja harus diperhatikan, seperti kelengkapan APD (alat pelindung diri), termasuk kondisi lingkungan saat melakukan pekerjaan juga harus diperhatikan karena apabila karyawan melakukan pekerjaan di lingkungan kerjanya tidak nyaman, produktivitas hasil produk akan kurang optimal.

Perusahaan yang baik adalah perusahaan yang benar-benar menjaga keselamatan kerja, kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja karyawan dalam membuat aturan tentang keselamatan dan kesehatan kerja yang dilakukan oleh seluruh karyawan dan pimpinan perusahaan PT. Sari Dumai Oleo (Apical Group).

Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian yang tidak tercapai adalah untuk mengetahui pengaruh :

1. Keselamatan kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sari Dumai Oleo (Apical Group)
2. Kesehatan kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sari Dumai Oleo (Apical Group)
3. Lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sari Dumai Oleo (Apical Group)
4. Keselamatan kerja, kesehatan kerja, lingkungan kerja, terhadap produktivitas PT. Sari Dumai Oleo (Apical Group)

TINJAU PUSTAKA

Keselamatan kerja

Mangkunegara (2011:161), menyatakan keselamatan kerja menunjukan pada kondisi yang aman atau selamat dari penderitaan, kerusakan atau kerugian di tempat kerja, yang bertalian pada mesin, peawat, alat kerja, bahan dan proses pengelolaanya, landasan tempat kerja dan lingkungan serta cara melakukan pekerjaan.

Kesehatan kerja

Yuli (2055:161), menyatakan kesehatan kerja menunjukan pada kondisi yang bebas dari gangguan fisik, mental, emosi atau rasa sakit yang disebabkan oleh lingkungan kerja. Jurnal EMBA Vol.5.NO.3 September 2017, Hal.4145 – 4154.

Lingkungan kerja

Sendarmayati (2009:21), menyatakan bahwa lingkungan kerja adalah keseluruhan

alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya baik sebagai perseorangan maupun kelompok.

Produktivitas

Liang Gie (2005:3), menyatakan produktivitas karyawan produktivitas adalah kemampuan menghasilkan suatu kerja yang lebih banyak daripada ukuran biasa yang telah umum.

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah verifikasi (kausalitas), yakni suatu penelitian yang mencari hubungan sebab akibat antara kedua variable yang diteliti dalam penelitian ini, yaitu variable keselamatan kerja (variable x) dan variable produktivitas kerja karyawan (variable y).Kemudian definisi oprasional dalam penelitian ini, di antaranya: indikator variable x (keselamatan kerja), di antaranya:

- a. Faktor alat mesin kerjab.faktor lingkungan
- c. Faktor karyawan
- d. kualitas kerja karyawan

Hasil Penelitian

Di PT.Sari Dumai Oleo (Apical Group) di lengkapi fasilitas APD (alat pelindung diri), seperti baju seragam, dan helmet,secara umum untuk karyawan, di bagian tertentu mereka di berikan alat pelindung diri sesuai potensi bahaya contohnya: Seperti daerah yang mempengaruhi pernafasan. Untuk pembongkaran kemikel seperti NaCl dan NaOH karywan akan di berikan alat pelindung diri seperti masker, respirator, dan katrit. Kemudian derah yang mempengaruhi mata, karyawan akan di berikan APD (alat pelindung diri) seperti Face shield untuk melindungi diri dari bahan kimia yang dapat merusak mata dan kulit. Dan untuk daerah yang berhubungan dengan kebisingan, karyawan akan di berikan APD seperti earplug,contohnya boyler.Boyler menghasilkan steam dengan tekanan yang tinggi dan tingkatan kebisingan yang tinggi. Adapun derah yang berhubungan dengan ketinggian karywan akan di berikan alat pelindungan diri seperti Body Harness. Untuk bagian listrik mereka menggunakan sepatu khusus listrik.

Di PT.Sari Dumai Oleo (Apical Group) juga dilengkapi fasilitas alat untuk pemadam kebakaran (mobil pemadam) , seperti fasilitas air hydrant. Sistem pemadam kebakaran ada (air,busa foam,dan tepung). Adapun Industri PT.Sari Dumai Oleo (Apical

Group) ini terdiri dari beberapa unit pengelolaan minyak sawit menjadi minyak goreng (refinery), dari refinery akan di olah oleh yang namanya yunit fraksinasi, dari fraksinasi menghasilkan minyak goreng (olein dan stearin). Hasil prodak refinery dan fraksinasi akan di ekspor ke luar negeri. Sedangkan hasil

Kesimpulan dan Saran

Terdapat pengaruh yang signifikan dari variable x (keselamatan kerja) terhadap variable y (produktivitas kerja kaywan) di PT.Sari Dumai Oleo (Apical Group). Karywan di PT.Sari Dumai Oleo (Apical Group) sudah di fasilitasi perlindungan diri dengan optimal dan maksimal.

Adapun sebagsai saran PT. Sari Dumai Oleo (Apical Group) perusahaan harus melakukan pelatihan terhadap karywan yang dilakukan secara berkala untuk mrnghindari terjadinya kecelakaan kerja. Karywan hendaknya mempergunakan APD secara disiplin untuk menghindari kecelakaan atau hal yang dapat menyebabkan gangguan kesehatan.

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, (1991). *Manajemen personalia (manajemen Sumber Daya Manusia)*, Jakarta. Gie, The Liang, 200. *Administrasi perkantoran modern*. Liberty. Yogyakarta.
- Mangkunegara P, Anwar, (2011). *Manajemen sumberdaya manusia perusahaan*. PT. remajaRosda Karya, Bandung
- Vani Kenanga Nan Wangi, Eloah Bahiroh, Ali Imron, (2020). *Jurnal Manajemen bisnis*. Vol. 7, No. 1. Jakarta
- Prasetyo Harvy Budihardjo, Victor P.K Lengkong, Lucky O.H. Dotulong, (2017). *Manajemen bisnis*. Vol.5 No.3, Jurnal Emba, Jakarta
- Andri Saputra, (2014). *E-journal ilmu pemerintahan*. Vol.2, (3). Jakarta